

## **Premessa**

Il presente Codice Etico è da applicarsi alla società denominata Tommet Mechanics s.r.l., azienda produttrice di componenti meccaniche per conto terzi che ha sede in via dell'Artigianato 7 a Castelgomberto (VI), cui Cda ne ha ufficialmente approvato e promosso il contenuto.

In aggiunta agli elevati standard qualitativi già certificati UNI EN ISO 9001, si elencheranno di seguito le basi etiche e morali che costituiscono il *modus operandi* dell'azienda nella sua totalità, ergo senza che venga posta come discriminante qualsiasi distinzione interna di mansione, ruolo specifico, anzianità o stato di collaborazione.

Tommet Mechanics riconosce l'importanza di mantenere degli standard qualitativi ed etici adeguati alle richieste delle importanti multinazionali con le quali da anni collabora, e pertanto promuove la divulgazione e la messa in atto del presente codice, in modo che siano assicurati valori essenziali quali la correttezza, la trasparenza e l'integrità morale.

I Destinatari invitati a prendere visione di tale documento sono da considerarsi ciascun dipendente, collaboratore o associato che si relazioni con la società in questione. Ogni individuo che rientri in tale definizione è da considerarsi legato a questo documento tramite diritti e doveri che devono essere rispettati senza eccezione alcuna.

In rapporto agli accordi contenuti nel CCNL, la violazione dei principi contenuti nel presente codice è da considerarsi illecito disciplinare sia che riguardi rapporti interni, sia che riguardi rapporti con i terzi, e verrà per tale ragione preso in debita considerazione dal Cdc in rapporto alle sanzioni di volta in volta applicabili.

## **1. Principi Generali**

### **1.1 Rispetto delle leggi.**

Nel limite delle proprie mansioni, i Destinatari sono invitati a rispettare le norme dell'ordinamento giuridico nazionale o internazionale in cui operano e, di conseguenza, devono astenersi dal commettere violazioni o illeciti di ogni tipo.

Si auspica pertanto che ogni Destinatario si informi sulle suddette norme e che agisca di conseguenza, anche sulla base delle possibili conseguenze penali o civili che ne possono derivare.

### **1.2 Moralità.**

Il Cdc ritiene che sia di vitale importanza per il buon funzionamento dell'azienda che la sua reputazione sia tutelata e che rimanga inalterata nel tempo. È quindi responsabilità di ogni Destinatario che ciò avvenga nella maniera più completa possibile, assicurandosi che la propria condotta in azienda rispecchi principi morali ed etici di comune condivisione.



1.3 Concorrenza leale.

Tommet Mechanics si impegna a rispettare le vigenti regole in materia di *antitrust* e vieta di fatto che si svolga all'interno e all'esterno dell'azienda qualsiasi pratica criminosa che non rispetti tale normativa.

1.4 Meritocrazia e pari opportunità.

Si ritiene essenziale per la creazione di un ambiente di lavoro salutare e collaborativo che ad ogni dipendente siano garantite pari opportunità di lavoro e di crescita professionale. A tal riguardo, non saranno in alcun modo tenute in considerazione discriminanti in fatto di genere e non, etnia, razza, religione, cultura, sessualità, disabilità, associazione sindacale e provenienza geografica.

Ogni dipendente sarà valutato in base ad oggettivi criteri di competenza, potenzialità, professionalità, puntualità e onestà intellettuale.

Come da normativa vigente, l'intero personale di Tommet è coperto da regolare contratto di lavoro che ne delinea diritti e doveri imprescindibili; il Cdc ripugna e vieta qualsiasi altra forma di assunzione irregolare o travisata. È responsabilità dell'azienda sorvegliare in modo tale che non si possano verificare episodi di violenza fisica, verbale o molestie di alcun tipo.

1.5 Protezione dei diritti di proprietà industriale ed intellettuale.

La società si impegna a rispettare le normative vigenti riguardanti i diritti di proprietà intellettuale (DPI) ed industriale in quanto ogni creazione è da considerarsi non solo protetta da copyright ma anche un bene prezioso per l'unicità e competitività dell'azienda stessa.

1.6 Trasparenza e libertà di espressione

Qualsiasi azione o comunicazione di pubblico interesse sarà condivisa all'interno dell'azienda con la massima trasparenza, in modo che sia garantito un rapporto tra le parti fondato sulla verità, l'onestà e l'integrità morale.

Sarà sempre possibile per i dipendenti far valere la propria opinione attraverso gli opportuni meccanismi messi a disposizione dall'azienda e/o tramite associazioni sindacali.

Le comunicazioni in formato anonimo saranno gestite e visionate come regolamentato dalla normativa vigente sul "Whistleblowing".

1.7 Efficienza

Si auspica che ogni dipendente si impegni in egual maniera e al meglio delle sue capacità per contribuire al bene dell'azienda.

È responsabilità di ognuno riferire tramite gli appositi canali eventuali violazioni o negligenze che possano apportare danni economici o d'immagine alla società.



1.8 Ambiente e sicurezza

In linea con le direttive contenute nel CNLL e nell'Agenda 20-30 è stata redatta una "Politica per la Sostenibilità Ambientale" interna all'azienda. Pertanto, si prega di prendere visione di tale documento per ogni indicazione discussa e approvata dal Cdc che riguardi tali argomenti.

CEO

Concato Armando

**Armando Concato - CEO**

**TOMET MECHANICS S.R.L.**  
Via Dell'Artigianato, 7  
36070 Castelgomberto (VI)  
C.F. e P.IVA 03584330249

