

“As we embark on this collective journey we pledge that no one is left behind”

(Agenda 20-30)

Il lavoro di squadra è un fattore imprescindibile per raggiungere obiettivi ambiziosi e, all'interno della nostra azienda, ce ne siamo prefissati molti.

Nel rispetto della collettività e dell'ambiente che ci circonda, per raggiungerli è necessario l'impegno di tutti i nostri dipendenti e collaboratori: ognuno deve sentirsi parte integrante ed attiva di questo grande ecosistema che è Tomet Mechanics, uniti in un viaggio dove nessuno è solo un passeggero, ma parte dell'equipaggio.

*Marshall McLuhan è stato un sociologo e ricercatore canadese, fondatore della Toronto School.*



## **Premessa**

Questo documento sta a testimoniare in piena trasparenza comunicativa l'impegno che Tommet Mechanics intendere mettere in campo per la salvaguardia dell'ambiente e per il benessere dei propri dipendenti.

Le linee guida che seguiranno sono basate su diverse legislazioni nazionali ed internazionali che riguardano il pieno rispetto dei diritti umani. In aggiunta, in ciò che ci compete, si prenderanno in considerazione anche i *Sustainable Development Goals (SDGs)*, che sono contenuti nell'Agenda 20-30 redatta dall'ONU nel Settembre del 2015 e sottoscritti da 193 paesi membri.

Si auspica che ogni persona che collabori o che intenda collaborare con Tommet possa prendere visione di ciò che segue, in modo che si vadano a creare le basi per un rapporto sinergico e interdipendente tra sostenibilità economica, sociale e ambientale all'interno della nostra azienda.



In termini generali il nostro impegno si riferisce a:

- Valorizzazione e tutela delle persone
- Rispetto dei diritti umani
- Rispetto dell'ambiente e delle forme di vita che lo popolano
- Allineamento con lo sviluppo industriale sostenibile
- Giustizia e contrasto alla corruzione

### Rispetto e tutela delle persone.

#### Rispetto dei diritti umani

In linea con gli obiettivi 1.Sconfiggere la povertà, 3.Salute e Benessere, 4.Istruzione di Qualità, 5.Parità di genere, 8.Lavoro Dignitoso e Crescita Economica dell'agenda 20-30, la nostra azienda sostiene una politica aziendale che rispetta a pieno le regolamentazioni nazionali per il salario minimo e per tutti gli altri obblighi contrattuali del CCNL, di conseguenza ripudia ogni forma di sfruttamento, lavoro forzato o infantile o riferito a qualsiasi attività illegale. Contrasta altresì ogni tipologia di discriminazione correlata a etnia, sesso, età, orientamento sessuale, razza, religione, stato coniugale o associazione sindacale promuovendo un sistema interno meritocratico e a tutti gli effetti democratico.



Non saranno inoltre tollerati episodi di violenza fisica e verbale che possano nuocere alla persona nella sua integrità psico-fisica e/o morale, che deve essere rispettata per garantire un ambiente di lavoro sereno e collaborativo.

Tommet si impegna a garantire il corretto equilibrio tra vita lavorativa e familiare in modo che ogni lavoratore sia tutelato interamente in accordo con il proprio benessere personale.

Assicuriamo la più totale sicurezza nei nostri ambienti lavorativi nel pieno rispetto delle normative vigenti fornendo dispositivi di protezione adeguati, corsi formativi per lo sviluppo professionale e consulenze esterne.

### Rispetto dell'ambiente e delle forme di vita che lo popolano.

### Allineamento con lo sviluppo industriale sostenibile.

In accordo con gli obiettivi 6. Acqua Pulita e Servizi Igenico Sanitari, 7. Energia Pulita e Accessibile, 9. Imprese, Innovazione, Infrastrutture 11. Città e Comunità Sostenibili, 12. Consumo e Produzione Responsabili, 13. Lotta Contro il Cambiamento Climatico, 15. Vita sulla Terra, la salvaguardia dell'ambiente interno ed esterno all'azienda è uno dei nostri obiettivi primari, perciò abbiamo acquisito un'ottica di sviluppo sostenibile che diminuisca le nostre emissioni, promuova l'uso di risorse naturali, controllate e rinnovabili, e che ottimizzi per quanto possibile il consumo e il riciclo di materiali e/o scarti produttivi. In aggiunta, è scopo di Tommet



Mechanics allinearsi con un piano di sviluppo che assicuri la resilienza dei nostri impianti e delle nostre strutture, in modo che non possano nuocere in alcun modo con l'ambiente circostante o con le forme di vita in esso contenute.

### Giustizia e contrasto alla corruzione

In coerenza con normative nazionali e internazionale che si impegnano in un'assidua lotta alla corruzione e alle organizzazioni criminali, anche Tommet si impegna ad operare rispettando principi di giustizia, eguaglianza e tolleranza. Comunicherà inoltre con la massima trasparenza nei confronti dei propri dipendenti, clienti e collaboratori. Saranno pertanto rese disponibili e consultabili rendicontazioni annuali, performance aziendali e qualsiasi altra documentazione di pubblico interesse.

Codesti principi di onestà e correttezza sono giudicati imprescindibili per dei rapporti lavorativi e personali costruiti con i più elevati standard etici e morali.

CEO

Armando Concato

**Armando Concato - CEO**  
**TOMET MECHANICS S.R.L.**  
Via Dell'Artigianato, 7  
36070 Castelgomberto (VI)  
C.F. e P.IVA 03584330249

